

大葉大學 96 學年度 研究所碩士班甄試 招生考試試題紙

系 所 別	組 別	考 試 科 目 (中文名稱)	考 試 日 期	節 次	備 註
運動事業管理研究所	碩甄	管理學	12月23日	第一節 8:30~10:00	共乙頁

註：考生可否攜帶計算機或其他資料作答，請在備註欄註明（如未註明，一律不准攜帶）

本試卷共有四題，內容含管理學理論運用及個案分析，每題分數如題目所示，總分共 100 分，請於答案卷中作答，並註明題號

- 一、a.請說明管理者(Managers)和領導者(Leaders)有何不同?(5分)
 b.何謂激勵潛力分數(MPS)?(5分),舉例說明該如何搭配激勵理論設計激勵(motivation)方案?(5分)
 c.利用策略性人力資源管理的觀點,說明學習型組織該如何利用策略規劃來達到企業發展的目標?(5分)
- 二、a.公司為何要邁向國際發展?(10分)
 b.公司進行國際拓展的方式有哪些?(10分)
 c.自由貿易的障礙為何?(5分),試舉例三種推行國際貿易的組織或集團?(5分)
- 三、有學者提出轉換型(transformational)與交易型(transactional)領導風格,請說明兩種領導風格之差異性為何?(5分),另外,近年來行政院組織再造引起各界廣泛注意,政府行政效率不佳,也被視為國家競爭力降低之原因之一,以組織設計和組織變革的觀點說明我國政府機關有哪些問題需要解決?(10分),又領導者該如何運用領導理論提昇國家競爭力?(10分)
- 四、公營事業民營化已成為近年來政府改造之方案之一,某公營生產事業因生產力不如國內外同業,已列為下一波民營化目標,該公司民營規劃委員會正思考,如何在民營化後激勵員工以提高生產力,據指出該公司目前之薪資水準比一般同業高出兩成,年終獎金也比一般公務員多出一至五個月
 若你被邀請作為民營化規劃委員,試利用相關激勵理論(需求理論,激勵保健因子理論,公平理論,期望理論,工作特性模型)說明您的看法和做法?(15分),並說明如何加以運用改進公務員績效評估制度?(10分)

作答完畢請將試卷隨答案卷繳回