

# 大葉大學 96 學年度轉學招生考試試題紙

學	部別： 系 (日間部/第二部/ 進修學士班/四技)	年級	考 試 科 目 (中文名稱)	考試日期	節次	備註 共 三 頁
企業管理系	日間部	二	企業管理	7月31日	三	B-1

註：考生可否攜帶計算機或其他資料作答，請在備註欄註明（如未註明，一律不准攜帶）。 11:10 ~ 12:30

本試題為單一選擇題，答錯不怪口。

選擇題：100%

- 1( )在羅伯·凱茲(Robert L. Katz)所指出管理者應具備的三種能力中，有那一個是對所有層級的管理者同樣重要的 (A)概念化能力 (B)人際關係能力 (C)技術性能力 (D)以上皆是
- 2( )施振榮爲了激勵員工，使其自發性的朝向組織的目標努力，做最大貢獻是管理功能的 (A)規劃 (B)組織 (C)領導 (D)控制
- 3( )下列何者是正確的，課本(McGregor)認爲人性的兩種假設 X 與 Y 是(A)X=人性本惡 (B)Y=人性本惡 (C)Z=人性本惡 (D)以上皆非
- 4( )在波特教授的產業競爭分析架構中和企業站在既競爭又合作的立場的是 (A)供應商 (B)替代品 (C)潛在進入者 (D)以上皆非
- 5( )何謂生產力？ (A)生產力=成品/勞力 (B)生產力=產出額/土地 (C)生產力=產出額/投入額 (D)生產力=附加價值/投入額
- 6( )決策的問題類型，若問題本身並不非常清楚，決策準則與結果關係不固定明確是屬於 (A)結構問題 (B)非結構問題 (C)直覺決策 (D)以上皆是
- 7( )群體決策的方法中，是一種匿名決策，讓參與決策成員在討論過程知道別人意見，但不知提的人是誰的方法，是 (A)腦力激盪術 (B)名義團體 (C)德菲法 (D)電子會議
- 8( )在計劃的類型中，策略性與功能性是屬於 (A)規劃廣度 (B)時間幅度 (C)明確程度 (D)重複性
- 9( )Porter 的價值鍊活動中，下列何者不是主要的活動 (A)進料後勤 (B)生產製造 (C)採購 (D)行銷銷售
- 10( )計劃評核術簡稱爲 (A)MRP (B)LP (C)OR (D)PERT
- 11( )控制最主要的目的是要 (A)建立標準 (B)衡量績效 (C)改正偏差 (D)預測未來
- 12( )指揮他人工作以及發佈命令的權力，稱爲 (A)命令 (B)權威 (C)職權 (D)分權
- 13( )組織內由上而下的職權關係，並清楚知道自己向誰負責或誰向自己負責是 (A)授權 (B)管理幅度 (C)指揮鏈 (D)命令
- 14( )人力資源外部招募，較公平又可在短時間獲得較多的求職者的是 (A)員工推薦 (B)徵才廣告 (C)職業介紹所 (D)校園徵才
- 15( )馬斯洛需求層級理論，其中牽涉身分地位與認同的需求是 (A)生理 (B)安全 (C)社會 (D)尊嚴 的需求
- 16( )近代的激勵論點，員工因爲會得到相對報酬而認真的付出的是 (A)增強理論 (B)公平理論 (C)期望理論 (D)目標設定理論

大葉大學 96 學年度轉學招生考試試題紙

學系	部別： 日間部/第二部/ 進修學士班/四技	年級	考試科目 (中文名稱)	考試日期	節次	備註
企業管理系	日間部	二	企業管理	7月31日	三	B-2

註：考生可否攜帶計算機或其他資料作答，請在備註欄註明（如未註明，一律不准攜帶）。

11:10~ 12:30

本試題為單一選擇題，答錯不倒扣。

- 17( )在管理領導風格座標上，高度重視員工又高度重視生產的是 (A)組織人型 (B)鄉村型 (C)威權型 (D)團隊型 領導
- 18( )情境領導者的風格，中度成熟，低任務但卻是高關係的是 (A)告知式 (B)推銷式 (C)參與式 (D)授權式
- 19( )當組織規模大且複雜時，為提升工作效率，支援技術知識和資源的提供是 (A)組織人型 (B)鄉村型 (C)威權型 (D)團隊型
- 20( )領導風格中會主動關懷部屬，並注重和諧是 (A)支援式 (B)獨裁式 (C)參與式 (D)指揮式 領導