

大葉大學九十四學年度碩士班甄試試題紙

所 別	組別	考 試 科 目 (中 文 名 稱)	考 試 日 期	考 試 時 間	備 註
人力資源暨公共關係 學系	甲	管 理 學	12月13日	9:00 - 10:30	共 2 頁

註：備註欄若未註明可攜帶計算機或其他輔助工具作答時，考生一律不准攜帶。

一、 選擇題〈每題 5 分，共 50 分〉

1. 〈 〉 所謂有機式的組織結構不包括以下那種結構：(A)鉅陣式結構(B)官僚組織(C)變形蟲組織 adhocacy(D)網路式結構〈虛擬企業〉
2. 〈 〉 組織變革理論是那一位管理學的學者提出：(A)Henri Fayol(B)Elton Mayo(C)Henry Mintzberg(D)Kurt Lewin
3. 〈 〉 國際企業在海外子公司任用當地人士擔任主管的優點是(A)與母公司溝通容易(B)培植母國高階人才(C)確保策略的執行(D)避免派遣人員調適困難
4. 〈 〉 管理方格中，(1, 9)是屬於何種型態領導(A)工作管理(B)俱樂部(C)不良型(D)鐘擺型
5. 〈 〉 Empowerment 強調(A)授權(B)訓練(C)提供資訊(D)以上皆是
6. 〈 〉 下面那一個因素比較不會影響到控制幅度(Span of Control)？(A)工作地點(B)作業程序(C)溝通的方式(D)經理的性別
7. 〈 〉 霍桑實驗開始了何種管理理念 (A)科層管理(B)文化管理(C)行為管理(D)系統管理
8. 〈 〉 當公司實行購併策略時，人力資源策略應重視(A)薪資裁減(B)文化整合(C)高技能雇用(D)分權化雇用
9. 〈 〉 國際企業對海外子公司的人事制度完全由總公司主導的型態稱為(A)母國中心型(B)多國中心型(C)區域中心型(D)全球中心型
10. 〈 〉 在資訊技術的影響下，下列何者為非？(A)中階管理者的位階降低(B)中階管理者的工作更專業化(C)戰術及策略規劃都更集中(D)高階管理者的注意力將會更集中於創新與規劃

二、 問答題〈每題 25 分，共 50 分〉

1. What are the transactional leaders and transformational leaders? Please have examples of one Chinese famous leaders for each and explain why?
2. 某公營生產事業因生產力不如國內外同業，已列為下一波民營化的目標。該公司之民營化規劃委員會正思考如何在民營化後激勵員工以提高生產力。據聞該公司員工薪資比一般製造業之薪資水準高二成以上，年終獎金比公務員多一至五個月，退休金及各種福利應有盡有。假設你被民營化規劃委員邀請貢獻你的智慧，請問你會如何來激勵這公司的員工。你的答案應說明你的激勵方法，點出有關之激勵理論，並陳述採用該方法的背後理由。