

大葉大學九十二學年度轉學招生考試試題紙

系組別	日\ 第二部	年級	考試科目 (中文名稱)	考試日期	節次	備註
會計資訊系	日	三	企業管理	7月23日 15:40 ~ 17:00	五	艾三頁 P3-1

註：1. 考生可否攜帶計算機或其他資料作答，請在備註欄註明（如未註明，一律不准攜帶）
2. 以下單選題，答錯不扣分，共 50 題，每題 2 分，請依序將與確答案，填入答案卡。

1. 由 William Ouchi 所提出，綜合美國式的個人責任與日本式的共識型決策與集體責任的理論為 A. x 理論 B. y 理論 C. z 理論 D. 以上皆非。
2. 最早提出社會責任(social responsibility)概念的管理者是 A. Taylor B. Lillian Gilbreth C. Fayol D. Henry Lawrence Gantt。
3. 以圖型呈現一個專案裡的許多持續期間可能不很明確的活動之關係的一種規劃與控制技術是 A. PERT B. CPM C. 裝配圖 D. 甘特圖。
4. 某個國家具備特定條件而能夠比其它國家更有效率、更低成本地生產某些產品，則稱這個國家具有 A. 比較優勢 B. 比較利益 C. 生產導向 D. 以上皆是。
5. 認為不同的情境宜有不同的管理方式的理論為 A. 行為模式 B. 系統理論 C. 科學管理 D. 權變理論。
6. 當物料有需要時才到達的存貨控制系統是 A. JIT B. MRP C. EOQ D. ABC。
7. 根據存貨項目分類及價值多寡管理存貨的系統是 A. JIT B. MRP C. EOQ D. ABC。
8. 以下何者為智慧財產權的保障內容 A. 專利 B. 商標 C. 著作權 D. 以上皆是。
9. 有關於藥品或食品的包裝與標示法案，屬於企業倫理的哪一項法律範疇 A. 競爭行為 B. 消費者保護 C. 環境保護 D. 以上皆是。
10. 國際貿易的障礙有很多種方式，其中，對進口產品的數量加以設限，稱之為 A. 關稅 B. 配額 C. 外匯管制 D. 禁運。
11. 出口值大於進口值為貿易 A. 逆差 B. 順差 C. 平衡 D. 以上皆非。
12. 強調顧客認為重要的產品或服務的所有層面都有卓越表現的一種全面品質管理是 A. Kaizen B. TQM C. 品管圈 D. ISO 9000。
13. 下列何者為按照預測的堆式生產系統 A. MRP B. JIT C. EOQ D. 以上皆非。
14. 下列何者非為 MRP 的主要檔案 A. 主生產排程 B. 物料表 C. 供應商狀態 D. 以上皆是。
15. 下列 ISO 的敘述何者為非 A. ISO 已包含 ISO 9000-9004 五大要項 B. 需要大量的文件 C. 表示已確實記載品管過程 D. 保證最終產品或服務的品質。

16. 管理者專注於某一員工的單一突出特質而忽略了其它特質的一種評估效應，稱為 A. 第一印象 B. 仁慈誤差 C. 暈輪效應 D. 以上皆是。
17. 控制程序的三項基本要求是 A. 建立標準 B. 監控 C. 矯正 D. 以上皆是。
18. 若一種系統產出可以影響(修正)系統未來的投入或作業方式，則稱此系統為 A. 監控系統 B. 恆常系統 C. 回饋系統 D. 以上皆是。
19. 損益兩平點是指總銷售收入等於 A. 總變動成本 B. 總固定成本 C. 總成本 D. 總製費用，的哪一點。
20. 企業為何要施行控制 A. 預防危機 B. 產品標準化 C. 評估員工績效 D. 以上皆是。
21. 關於組織變革型的敘述，主要是 A. 科技的 B. 組織內部的 C. 外部環境的 D. 以上皆是。
22. Kurt Lewin 所提出的變革成功三大步驟中，最後一個步驟是 A. 解凍 B. 提出新的方案 C. 再結凍 D. 以上皆非。
23. 下列關於公司文化的敘述，何者為非 A. 藉由習俗、傳說及行動建立 B. 公司的價值系統 C. 不等於做事的方法 D. 員工行為的準則。
24. 回饋快、風險高的文化類型是 A. 硬漢型 B. 享樂型 C. 賭注型 D. 規律型文化。
25. 影響他人願意追隨其指導並服從其決策的能力，稱為 A. 職權 B. 權力 C. 領導 D. 以上皆是。
26. 源自個人具備的技能、專長或知識的權力，稱為 A. 強制權 B. 法定權 C. 專業權 D. 參照權。
27. 在管理方陣中，關心員工及生產均最高的管理模式是 A. 組織人的管理 B. 貧乏式的管理 C. 服從式的管理 D. 團隊式的管理。
28. 對於組織想要的行為，使其避免正面結果的增強型式是 A. 正增強 B. 逃避 C. 消除 D. 懲罰。
29. 舉例而言，愛與感情是 Maslow 的哪一個需求層級 A. 生理 B. 安全 C. 社會 D. 自尊與自我。
30. 請指出，下列何者為 Herzberg 的激勵因子 A. 個人生活 B. 人際關係 C. 政策 D. 成就。
31. 以下關於人力資源規劃，A. 又稱人事規劃 B. 在適當時間，進用適當人員 C. 包含人力需求的規劃 D. 以上皆是。
32. 有較多的組織階層，以及較少的管理幅度是 A. 扁平結構 B. 縱深結構 C. 矩陣結構 D. 幕僚結構。
33. 下列關於矩陣結構何者為非 A. 任務結束，人員不歸建 B. 從各單位抽調人員 C. 適用於特殊專案組織 D. 以上皆非。

34. 有助於專業化及資源整合的部門別是 A. 顧客別 B. 區域別 C. 功能別 D. 產品別。
35. 強調較少正式的工作說明或準則，有更強的適應、更多的參與式的組織是 A. 有機性系統 B. 僵化性系統 C. 機械性系統 D. 技術性系統。
36. 水平工作的優缺點中，下列何者為非 A. 技能增加 B. 容易訓練 C. 不同的作業可以同時進行 D. 熟能生巧。
37. 下列何者不是影響管理幅度的因素 A. 複雜與變化 B. 接鄰性 C. 部屬與管理者素質 D. 以上皆是。
38. 運用某種產品的特色、分析不同情況下所產生的性能之一種電腦系統是 A. CAD B. CAE C. CAM D. CIM。
39. 依不同需求而訂貨生產的產品適用何種設備佈置的流程 A. 製程佈置 B. 產品佈置 C. 物料佈置 D. 以上皆是。
40. 作業系統有兩個基本類型，通常標準化之產品或服務較適用 A. 間歇流程 B. 轉換流程 C. 連續流程 D. 以上皆非。
41. 顧客表示對新產品有極高的興趣是 SWOT 分析中的 A. S B. W C. O D. T。
42. 界定組織層次最高的目標的陳述是 A. 政策 B. 目標 C. 使命 D. 規定。
43. 下列何者非為組織總體政策之一種 A. 成長 B. 穩定 C. 防禦 D. 成本領導。
44. Vroom 與 Yetton 的決策樹模型指出決策受三種因素影響，下列何種為非 A. 決策的品質與合理性 B. 部屬接受並能執行的程度 C. 決策的預算 D. 所需的時間。
45. 在所有可能的替代方案中，選擇最小變異的方案是 A. 樂觀賭注型決策 B. 悲觀決策 C. 風險規避決策 D. 不確定決策。
46. 第一位提出管理程序功能分析的人是 A. Fayol B. Taylor C. Morris Cooke D. Carl Barth。
47. 下列何者非為管理的主要功能 A. 規劃 B. 組織 C. 穩定 D. 控制。
48. 基層管理者用的較少的管理技巧是 A. 概念性 B. 人際關係 C. 技術性 D. 一樣多。
49. 基層管理者用的較多的管理功能是 A. 規劃 B. 組織 C. 用人 D. 領導與控制。
50. 以下何者為創業精神的三大要件 A. 激勵員工創新 B. 容忍失敗 C. 有效的溝通系統 D. 以上皆是。