

大葉大學九十二學年度轉學招生考試試題紙

系	組	別	日\第二部	年級	考試科目 (中文名稱)	考試日期	節次	備註
	工業關係系		日	二	企業管理	7月23日	三	共乙頁

註：考生可否攜帶計算機或其他資料作答，請在備註欄註明（如未註明，一律不准攜帶） 11=10 ~ 12=30

一、選擇題（每題4分，共100分）

- () 下列何者不是組織設立的原則？(A) 目標一致 (B) 保持彈性 (C) 效率原理 (D) 績效導向
- () 下列何者為行為性改變的第一個階段？(A) 解凍 (B) 改變 (C) 凍結 (D) 衰退
- () 需求層級理論是由哪一位學者所提出的？(A) 莫頓 (B) 彼得聖吉 (C) 彼得杜拉克 (D) 馬斯洛
- () 性善說為下列哪一個理論？(A) X理論 (B) Y理論 (C) Z理論
- () 何者非費堯的管理思想？(A) 權利與責任 (B) 統一指揮 (C) 分工 (D) 分權
- () 下列何者非管理之功能？(A) 控制 (B) 規劃 (C) 標準 (D) 組織
- () 下列哪一項不是行銷四P中的一種？(A) place (B) price (C) position (D) promotion
- () 以企業機構而言，其所依存的基本環境包括：(A) 文化環境 (B) 市場環境 (C) 競爭環境 (D) 科技環境
- () 管理的基本功能不包括下列何者？(A) 規劃 (B) 組織 (C) 效率 (D) 控制
- () Hodge and Johnson (1970) 認為現代組織應包括五種基本要素。其中下列何者不屬於此五要素？(A) 人員 (B) 目標 (C) 責任 (D) 權力
- () 在目標管理之觀念下，Wikstrom (1968) 認為目標設定過程應是 (A) 由上而下 (B) 由下而上 (C) 雙向溝通 (D) 全方位磋商
- () 對下列何者型態之企業，『集權組織』可能會優於『分權組織』？(A) 規模較大 (B) 產品線較多 (C) 市場結構不複雜 (D) 外界環境難以預測
- () 根據 Donnelly, Gibson, and Ivancevich (1975), 下列何為形成『工作群體』之原因？(A) 工作地點 (B) 經濟利害關係 (C) 社會及心理上理由 (D) 以上皆是
- () 根據 Fleishman, Harris, and Burt (1955) 對『兩構面理論』之研究，下列何種領導方式效果最差？(A) 高關懷，低定規 (B) 高關懷，高定規 (C) 低關懷，低定規 (D) 低關懷，高定規
- () 根據 Davis (1972) 溝通過程中，若有幾個中心人物，由他轉告若干人，而且有某種稱程度的選擇性，則此種溝通類型稱之為 (A) 集群連鎖 (B) 單線連鎖 (C) 水平溝通 (D) 外向溝通
- () 根據 Greiner (1972) 之『組織成長階段理論』，組織由小而大的成長過程中，首先將會遇到下列何危機？(A) 控制性危機 (B) 領導危機 (C) 自主性危機 (D) 硬化危機
- () 一個具有低度複雜性、低度正式化和分權化的組織可稱為？(A) 機械式 (B) 有機式 (C) 科層式 (D) 垂直式
- () 在組織溝通上，若消息傳送快、正確度高，但對士氣較低者是屬於何種網路溝通？(A) 鍊狀 (B) Y字型 (C) 輪軸狀 (D) 全方位
- () 那項因素是促使 Taylor 對管理領域，設計出更科學化管理方式的主因？(A) 工人效率 (B) 工人效能 (C) 工廠安全 (D) 員工與管理者關係
- () 以一人以上無限責任股東與一人以上有限責任股東所組成的公司稱之為 (A) 合夥 (B) 兩合公司 (C) 股份有限公司 (D) 有限公司
- () 企業策略聯盟所採用的方式，下列何者不屬之？(A) 合作生產 (B) 銷售及配銷合作 (C) 公司合併 (D) 技術交流
- () 亨利·明茲伯格 (Henry Mintzberg) 將管理角色分為三大類，此三大類不包括：(A) 人際角色 (B) 資訊角色 (C) 成長角色 (D) 決策角色
- () 下列何者不正確？(A) 泰勒為科學管理之父 (B) 費堯提出十四項管理原則 (C) 科層組織的概念是杜拉克所提出 (D) 甘特提出甘特圖的設計
- () 集體決策 (Group Decision Making) 的優點是 (A) 省時 (B) 責任歸屬明確 (C) 提高決策效率 (D) 提供較完整的資訊
- () 在 BCG 矩陣中『高成長率/高市場佔有率』為何種事業單位？(A) 明星事業 (B) 金牛事業 (C) 問題事業 (D) 狗事業