

大葉大學九十二學年度轉學招生考試試題紙

系 組 別	日\ 第二部	年級	考 試 科 目 (中 文 名 稱)	考試日期	節次	備註
運動事業管理學系	日	二	管理學	7月23日	一	共乙頁

註：考生可否攜帶計算機或其他資料作答，請在備註欄註明（如未註明，一律不准攜帶） 08:00~09:20

一、選擇題：(每題4分，共100分)

- () 需求層級理論是由哪一位學者所提出的？(A) 莫頓 (B) 彼得聖吉 (C) 彼得杜拉克 (D) 馬斯洛
- () 性善說為下列哪一個理論？(A) X理論 (B) Y理論 (C) Z理論
- () 何者非費堯的管理思想？(A) 權利與責任 (B) 統一指揮 (C) 分工 (D) 分權
- () 下列何者非管理之功能？(A) 控制 (B) 規劃 (C) 標準 (D) 組織
- () 下列哪一項不是行銷四P中的一種？(A) place (B) price (C) position (D) promotion
- () 以企業機構而言，其所依存的基本環境包括：(A) 文化環境 (B) 市場環境 (C) 競爭環境 (D) 科技環境
- () 管理的基本功能不包括下列何者？(A) 規劃 (B) 組織 (C) 效率 (D) 控制
- () Hodge and Johnson (1970) 認為現代組織應包括五種基本要素。其中下列何者不屬於此五要素？(A) 人員 (B) 目標 (C) 責任 (D) 權力
- () 在目標管理之觀念下，Wikstrom (1968) 認為目標設定過程應是 (A) 由上而下 (B) 由下而上 (C) 雙向溝通 (D) 全方位磋商
- () 對下列何者型態之企業，『集權組織』可能會優於『分權組織』？(A) 規模較大 (B) 產品線較多 (C) 市場結構不複雜 (D) 外界環境難以預測
- () 根據 Donnelly, Gibson, and Ivancevich (1975), 下列何為形成『工作群體』之原因？(A) 工作地點 (B) 經濟利害關係 (C) 社會及心理上理由 (D) 以上皆是
- () 根據 Fleishman, Harris, and Burt (1955) 對『兩構面理論』之研究，下列何種領導方式效果最差？(A) 高關懷，低定規 (B) 高關懷，高定規 (C) 低關懷，低定規 (D) 低關懷，高定規
- () 根據 Davis (1972) 溝通過程中，若有幾個中心人物，由他轉告若干人，而且有某種稱程度的選擇性，則此種溝通類型稱之為 (A) 集群連鎖 (B) 單線連鎖 (C) 水平溝通 (D) 外向溝通
- () 根據 Greiner (1972) 之『組織成長階段理論』，組織由小而大的成長過程中，首先將會遇到下列何危機？(A) 控制性危機 (B) 領導危機 (C) 自主性危機 (D) 硬化危機
- () 一個具有低度複雜性、低度正式化和分權化的組織可稱為？(A) 機械式 (B) 有機式 (C) 科層式 (D) 垂直式
- () 那項因素是促使 Taylor 對管理領域，設計出更科學化管理方式的主因？(A) 工人效率 (B) 工人效能 (C) 工廠安全 (D) 員工與管理者關係
- () 企業策略聯盟所採用的方式，下列何者不屬之？(A) 合作生產 (B) 銷售及配銷合作 (C) 公司合併 (D) 技術交流
- () 亨利·明茲伯格 (Henry Mintzberg) 將管理角色分為三大類，此三大類不包括：(A) 人際角色 (B) 資訊角色 (C) 成長角色 (D) 決策角色
- () 下列何者不正確？(A) 泰勒為科學管理之父 (B) 費堯提出十四項管理原則 (C) 科層組織的概念是杜拉克所提出 (D) 甘特提出甘特圖的設計
- () 集體決策 (Group Decision Making) 的優點是 (A) 省時 (B) 責任歸屬明確 (C) 提高決策效率 (D) 提供較完整的資訊
- () 在 BCG 矩陣中『高成長率/高市場佔有率』為何種事業單位？(A) 明星事業 (B) 金牛事業 (C) 問題事業 (D) 狗事業
- () 何種工作設計最能增加員工對自己工作的控制權？(A) 工作擴大化 (B) 工作豐富化 (C) 工作輪調 (D) 彈性工作時間
- () 在領導統御的權變理論中，費德勒 (Fiedler) 曾提出三項情境準則，此三項情境準則不包括：(A) 領導與部屬的關係 (B) 任務結構 (C) 部屬成熟度 (D) 職位權力
- () 目標設定理論認為何種目標可導致員工較高的工作績效？(A) 困難度高但被員工接受的目標 (B) 由員工充分自行決定的目標 (C) 管理者與員工共同參與決定的目標 (D) 員工容易達成的目標
- () 在績效評估方法中，列出可以辨別員工有效與無效工作表現的重要行為稱為：(A) 書面評估法 (B) 重要事件法 (C) 評等尺度圖法 (D) 目標管理法