

大葉大學九十一學年度轉學招生考試試題紙

系 別	日\ 第二部	年級	考 試 科 目 (中 文 名 稱)	考試日期	節次	備註
工關係	日	二	企業管理	7月23日		

註：考生可否攜帶計算機或其他資料作答，請在備註欄註明（如未註明，一律不准攜帶）

一、單選題（每題 5 分，總分 100 分）

- () 1. 管理的基本功能不包括下列何者？(A) 規劃 (B) 組織 (C) 效率 (D) 控制
- () 2. Hodge and Johnson (1970) 認為現代組織應包括五種基本要素。其中下列何者不屬於此五要素？(A) 人員 (B) 目標 (C) 責任 (D) 權力
- () 3. 在目標管理之觀念下，Wikstrom (1968) 認為目標設定過程應是 (A) 由上而下 (B) 由下而上 (C) 雙向溝通 (D) 全方位磋商
- () 4. 下列何者於管理資訊系統中佔有核心地位？(A) 網路架構 (B) 管理者 (C) 電腦設備 (D) 資料庫
- () 5. 對下列何者型態之企業，『集權組織』可能會優於『分權組織』？(A) 規模較大 (B) 產品線較多 (C) 市場結構不複雜 (D) 外界環境難以預測
- () 6. 根據 Donnelly, Gibson, and Ivancevich (1975) 下列何為形成『工作群體』之原因 (A) 工作地點 (B) 經濟利害關係 (C) 社會及心理上理由 (D) 以上皆是
- () 7. 下列何者不屬於 Likert (1967) 提出之四種類型的管理系統？(A) 仁慈 - 權威方式 (B) 回饋方式 (C) 諮商方式 (D) 參與方式
- () 8. 根據 Davis (1972) 溝通過程中，若有幾個中心人物，由他轉告若干人，而且有某種稱程度的選擇性，則此種溝通類型稱之為 (A) 集群連鎖 (B) 單線連鎖 (C) 水平溝通 (D) 外向溝通
- () 9. 根據 Greiner (1972) 之『組織成長階段理論』，組織由小而大的成長過程中，首先將會遇到下列何危機？(A) 控制性危機 (B) 領導危機 (C) 自主性危機 (D) 硬化危機
- () 10. 一個具有低度複雜性、低度正式化和分權化的組織可稱為？(A) 機械式 (B) 有機式 (C) 科層式 (D) 垂直式
- () 11. 以一人以上無限責任股東與一人以上有限責任股東所組成的公司稱之為 (A) 合夥 (B) 兩合公司 (C) 股份有限公司 (D) 有限公司
- () 12. 亨利 明茲伯格 (Henry Mintzberg) 將管理角色分為三大類，此三大類不包括：(A) 人際角色 (B) 資訊角色 (C) 成長角色 (D) 決策角色
- () 13. 下列何者不正確？(A) 泰勒為科學管理之父 (B) 費堯提出十四項管理原則 (C) 科層組織的概念是杜拉克所提出 (D) 甘特提出甘特圖的設計
- () 14. 集體決策 (Group Decision Making) 的優點是 (A) 省時 (B) 責任歸屬明確 (C) 提高決策效率 (D) 提供較完整的資訊
- () 15. 在 BCG 矩陣中『高成長率 / 高市場佔有率』為何種事業單位？(A) 明星事業 (B) 金牛事業 (C) 問題事業 (D) 狗事業

- () 16. 目標設定理論認為何種目標可導致員工較高的工作績效？(A) 困難度高但被員工接受的目標 (B) 由員工充分自行決定的目標 (C) 管理者與員工共同參與決定的目標 (D) 員工容易達成的目標
- () 17. 在控制的類型中，當問題發生後再採取控制程序及行動稱之為：(A) 回饋性控制 (Feedback control) (B) 即時性控制 (Concurrent control) (C) 前向性控制 (Feedforward control) (D) 以上皆非
- () 18. 何種工作設計最能增加員工對自己工作的控制權？(A) 工作擴大化 (B) 工作豐富化 (C) 工作輪調 (D) 彈性工作時間
- () 19. 根據 Fleishman, Harris, and Burt (1955) 對『兩構面理論』之研究，下列何種領導方式效果最差？(A) 高關懷，低定規 (B) 高關懷，高定規 (C) 低關懷，低定規 (D) 低關懷，高定規
- () 20. 在領導統御的權變理論中，費德勒 (Fiedler) 曾提出三項情境準則，此三項情境準則不包括：(A) 領導與部屬的關係 (B) 任務結構 (C) 部屬成熟度 (D) 職位權力
-